

Konsernipalvelujohtajan päätös 13.12.2024

Voimaan 1.1.2025

Strateginen ohjaus ja järjestäminen - tehtäväalueen toimintasääntö



Sisällysluettelo

OSA I TEHTÄVÄALUEEN ORGANISOITUMINEN	2
1 Tehtäväalueen tehtävät ja johtaminen	2
2 Toimialueiden tehtävät ja johtaminen	3
3 Konsernipalveluiden johtoryhmien ja -tiimien asettaminen	7
4 Varahenkilöiden nimeäminen	8
OSA II KONSERNIPALVELUJOHTAJAN PÄÄTÖSVALLAN SIIRTÄMINEN	8
5 Konsernipalvelujohtajan 22 §:n mukaisen päätösvallan siirtäminen.....	8
6 Konsernipalvelujohtajan 62 §:n mukaisen päätösvallan siirtäminen.....	9
7 Päätöksenteko henkilöstöasioissa	10
OSA III SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA	11
8 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttaminen tehtäväalueella	11
OSA IV TEHTÄVÄALUEEN MUU PÄÄTÄNTÄVALTA.....	13
9 Talouden toimialueen päätäntävalta	13
10 Henkilöstön toimialueen päätäntävalta	14
11 TKIO-toimialueen päätäntävalta	14
OSA V MUUT	16
11 Asiakirjojen allekirjoittaminen.....	16
12 Voimaantulo.....	16
Liite 1. Tehtäväalueen organisaatorakenne	17

OSA I Strateginen ohjaus ja järjestäminen -tehtävälueen organisoituminen

1 Tehtävälueen tehtävät ja johtaminen

Tehtävälue vastaa hyvinvointialueen strategisen ohjauksen toiminnoista sekä johtaa hyvinvointialueen läpileikkaavia ohjaus- ja palveluprosesseja. Tehtävälueen vastuulle kuuluu huolehtia palvelutuotantoon ulottuvasta järjestämishajauksesta mukaan lukien hyvinvointialuestrategiaan sisältyvä palvelutuotantostrategia.

Tehtävälue tukee ja avustaa poliittisia päätöksentekuelimiä järjestämistehtävässä. Tehtävälue vastaa konserni- ja omistajaohjauksesta ja avustaa konsernijohtoa omistajaohjauksen ja konserniohjauksen toimeenpanossa. Hyvinvointialuejohtaja ja konsernipalvelujohtaja kuuluvat aluehallituksen lisäksi hyvinvointialueen konsernijohtoon.

Konsernipalvelujohtaja vastaa strategisen ohjaus ja järjestäminen – tehtävälueen johtamisesta ja toiminnasta hallintosäännön mukaisesti. Konsernipalvelujohtajan välittömässä alaisuudessa toimivat tehtävälueen toimialuejohtajat, yhteiskuntasuhdejohtaja ja konserniohjauksen päällikkö. Tehtävälueella on yksi palvelulinja: strateginen ohjaus ja järjestäminen. Palvelulinja jakaantuu edelleen yhdeksään toimialueeseen:

- Strateginen ohjaus ja järjestäminen
- Strategia
- Hankinta
- Talous
- Henkilöstö
- Viestintä
- Tietojohtaminen
- TKIO
- Hallinto

2 Toimialueiden tehtävät ja johtaminen

Strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueen toimialueet on kirjattu hallintosääntöön ja niiden muuttamisesta päättää aluevaltuusto hallintosäännön muutoksena.

Hallintosäännön mukaan konsernipalvelujohtaja päättää tehtäväalueensa tarkemmasta organisoinnista ja henkilöstön tehtävistä. Päätöksenteko toteutetaan tällä toimintasäännöllä.

Strategisen ohjauksen ja järjestämisen toimialueiden tehtävänä on ohjata ja tukea hyvinvointialueen konsernin toimintaa ja tuloksellisuutta konsernin kokonaisuuteen huomioon ottaen, vastata konsernitasoisista palveluista sekä tarjota niitä hyvinvointialueorganisaatiolle. Tehtäväalue vastaa osaltaan ulkoistettujen palvelujen sopimusohjauksesta.

Konsernipalvelujohtaja vastaa tehtäväalueensa johtamisesta ja toiminnasta hallintosäännön mukaisesti. Konsernipalvelujohtaja johtaa koko tehtäväalueen kokonaisuutta. Konsernipalvelujohtaja toimii toimialuejohtajien esihenkilönä.

Hallintosäännössä mainitut *toimialuejohtajat* vastaavat

- nimetyistä konsernitasoisista prosesseista sekä niiden johtamisesta, ohjaamisesta ja kehittämisestä hallintosäännössä mainitulla tavalla
- toimialueensa toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, integraatiosta, toimeenpanosta, arvioinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta sisäisen valvonnan ohjeiden mukaisesti.
- muista kuin 7. kohdassa mainituista toimialueensa päivittäisjohtamiseen liittyvistä asioista.

Toimialuejohtaja toimii vastuualuejohtajien esihenkilönä.

Vastuualuejohtajat vastaavat

- vastuualueidensa prosesseista sekä niiden johtamisesta, ohjaamisesta ja kehittämisestä.
- vastuualueidensa toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, integraatiosta, toimeenpanosta, arvioinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta sisäisen valvonnan ohjeiden mukaisesti.

Vastuualuejohtaja toimii pääsääntöisesti vastuuyksikkönsä henkilöstön esihenkilönä. Talouspalveluissa talouspalvelujohtaja toimii vastuuyksiköiden päälliköiden esihenkilönä.

Vastuualuejohtajat todetaan liitteessä 1. Vastuualuejohtajan vaihtuessa muutokset toimintasääntöön päivitetään seuraavan toimintasääntöpäivityksen yhteydessä.

Strateginen ohjaus ja järjestäminen

Toimialueelle sijoittuu hyvinvointialueen ylin johto ja konserniohjaus, sidosryhmätyö, yhteiskuntasuhteet, edunvalvonta sekä tehtäväaluetasoiset hallinnon, talouden ja muun yhteisen koordinoinnin tehtävät.

Hyvinvointialuejohtaja toimii aluehallituksen alaisuudessa ja johtaa hyvinvointialueen hallintoa, taloutta ja toimeenpano-organisaatiota. Hyvinvointialuejohtajan tehtävä sijoittuu tälle toimialueelle.

Toimialueelle on sijoittuneena hyvinvointijohtajan alaisuuteen kuuluva konsernipalvelujohtaja. Konsernipalvelujohtajan alaisuuteen ovat sijoittuneena yhteiskuntasuhdejohtaja, konserniohjauksen päällikkö, integraatiojohtaja ja hankejohtaja.

Toimialueella toimii myös hallintopäällikkö, joka on organisatorisesti sijoittuneena tukipalveluihin.

Sisäinen tarkastus toimii aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Sisäisen tarkastuksen yksikkö muodostaa tällä toimialueella oman vastualueen.

Strategia

Toimialueen tehtävänä on vastata hyvinvointialueen strategisesta suunnittelusta ja ohjauksesta, asiakaskokemuksen johtamisen ja osallistumisen rakenteiden suunnittelusta ja järjestämisestä, investointien suunnittelusta sekä riskienhallinnasta.

Toimialuetta johtaa strategiajohtaja.

Toimialueella on neljä vastuualuetta: strateginen suunnittelu ja järjestäminen; asiakaskokemus ja osallistuminen; riskienhallinta, turvallisuus ja varautuminen sekä investointien suunnittelu ja kehittäminen.

Strategiajohtajan välittömässä alaisuudessa toimivat vastualueiden päälliköt: strategiapäällikkö, asiakaskokemuspäällikkö, turvallisuuspäällikkö ja rakennuttajapäällikkö. Vastuualueilla työskentelee lisäksi strategisen suunnittelun ja järjestämisen, asiakaskokemuksen ja osallistumisen, riskienhallinnan ja turvallisuuden sekä investointien suunnittelun asiantuntijoita.

Hankinta

Toimialueen tehtävänä on vastata hyvinvointialueen strategisesta hankintatoimesta ja määriteltyjen hankintakokonaisuuksien tuottamisesta sekä logistiikka- ja kuljetuspalvelujen toteutuksesta.

Toimialue koostuu neljästä vastuualueesta: strategiset hankinnat, palveluhankinnat, logistiikka- ja kuljetuspalvelut sekä yhteis-, materiaalihankinnat ja palveluseteli. Näiden lisäksi laskentatunnisterakenteessa on viides vastuualue, hankinta yhteiset, joka on luotu toimialueen yhteiskustannuspaikkaa varten.

Toimialuetta johtaa hankintajohtaja. Hankintajohtajan välittömässä alaisuudessa toimivat hankintapäälliköt, logistiikkapäällikkö ja kehittämisspäällikkö. Toimialueella työskentelee lisäksi asiantuntijoita.

Talouspalvelut

Talouspalveluiden toimialueen tehtävänä on vastata hyvinvointialueen strategisesta talousprosessista ja rahoituksesta sekä tuottaa taloushallinnon operatiivisia palveluita hyvinvointialueorganisaatiolle.

Toimialuetta johtaa talousjohtaja. Talouspalvelut -vastuualuetta eli operatiivisia talouspalveluita johtaa talouspalvelujohtaja talousjohtajan alaisuudessa.

Toimialue koostuu kolmesta vastuuyksiköstä, jotka ovat yhteiset talouspalvelut, talousohjaus ja talouspalvelut. Talouden yhteisiä palveluita johtaa talouspalvelujohtaja. Talousohjaus- ja talouspalvelut -yksiköitä johtaa yksiköiden päälliköt. Talouden toimialueella työskentelee lisäksi taloushallinnon ja ICT:n asiantuntijoita sekä muuta henkilöstöä. Talouspalvelujohtaja toimii vastuuyksiköiden päälliköiden esihenkilönä.

Henkilöstö

Toimialueen tehtävänä on vastata hyvinvointialueen HR-toiminnan strategisesta johtamisesta ja linjauksista sekä konsernitason prosesseista ja tiedolla johtamisesta. HR-prosessien johtamisessa tukeudutaan tukipalvelujen henkilöstöpalvelut-toimialueen resursseihin yhteisesti sovitulla tavalla sekä verkostojohtamisella. Tehtäviin sisältyy Pirha-akatemia strateginen ohjaus ja työmarkkinayhteyksien hoitaminen. Työyhteisöpalvelujen kokonaisuuteen kuuluvat työsuojelu- ja työhyvinvointipalvelut sekä pääluottamusmiesten toiminta.

Toimialuetta johtaa HR-johtaja. Toimialue koostuu työyhteisöpalvelujen vastuualueesta, jota johtaa HR-palvelupäällikkö. Lisäksi laskentatunnisterakenteessa

on toinen vastuualue, henkilöstön yhteiset, joka on luotu toimialueen yhteiskustannuspaikkaa varten. Henkilöstön yhteiset -vastuualuetta johtaa HR-johtaja.

Viestintä

Toimialueen tehtävänä on vastata hyvinvointialueen strategisesta viestintäprosessista sekä strategiaan perustuvan viestintäohjelman toimeenpanosta osana muuta hyvinvointialueen toimintaa. Viestintä tuottaa viestinnän palveluja hyvinvointialueorganisaatiolle. Toimialue koostuu kahdesta vastuualueesta: päivittäisviestintä sekä keskitetyt viestintäpalvelut. Näiden lisäksi laskentatunnisterakenteessa on kolmas vastuualue, viestinnän yhteiset, joka on luotu toimialueen yhteiskustannuspaikkaa varten.

Toimialuetta johtaa viestintäjohtaja. Viestintäpäälliköt ja viestintäassistentti työskentelevät viestintäjohtajan alaisuudessa.

Tietojohtaminen

Toimialueen tehtävänä on vastata hyvinvointialueen tietojohtamisesta sisältäen tiedon tuottamisen, tiedon jalostamisen ja tiedon hyödyntämisen osa-alueet. Toimialue koostuu kahdesta vastuualueesta: tiedon johtaminen ja raportointi -vastuualue edistää tiedon jalostamista ja visuaalisen raportoinnin kehittämistä ja tiedolla johtaminen ja tiedon laatu -vastuualue edistää kirjaamiskäytäntöjen yhdenmukaistamista, tiedon laatua ja tiedon hyödyntämistä toiminnan johtamisessa, ohjauksessa ja kehittämisessä. Näiden lisäksi laskentatunnisterakenteessa on kolmas vastuualue, tietojohtamisen yhteiset, joka on luotu toimialueen yhteiskustannuspaikkaa varten.

Toimialuetta johtaa tietojohtaja. Tietopäällikkö ja tietojohtamisen kehityspäällikkö työskentelevät tietojohtajan alaisuudessa.

TKIO

Toimialue vastaa tutkimuksen, koulutuksen ja osaamisen sekä kehittämisen ja innovaatiotoiminnan konsernitason prosesseista. Se ohjaa ja kehittää näitä prosesseja sekä rakentaa kumppanuuksia kansallisesti ja kansainvälisesti sote-sektorin, oppilaitosten ja tutkimuslaitosten kanssa. Lisäksi toimialue vastaa mm. tutkimuksen toimeksiantopalveluista.

Toimialuetta johtaa tutkimus- ja kehitysjohtaja. Toimialue koostuu kahdesta vastuualueesta: Tutkimuksen ja koulutuksen vastuualue, jota johtaa TKIO-palvelujohtaja ja kehittämisen ja innovaatioiden vastuualue, jota johtaa projektitoimiston kehittämisspäällikkö. Näiden lisäksi laskentatunnisterakenteessa on

kolmas vastuualue, TKIO yhteiset, joka on luotu toimialueen yhteiskustannuspaikkaa varten.

Tutkimuksen ja koulutuksen vastuualueen toiminta koostuu yksikköinä TKIO hallintopalveluista, toimikuntapalveluista, Tampereen biopankista, tutkimuksen asiantuntijapalveluista, tutkimuksen informatiikkapalveluista ja Sisä-Suomen syöpäkeskuksesta (FICAN Mid), osaamisen kehittämisen akatemiapalveluista sekä harjoittelu- ja opiskelupalveluista. Kehittämisen ja innovaatioiden vastuualueen toiminta koostuu yksikköinä projektitoimistosta ja vaikuttavuuden kehittämisestä.

Toimialueen delegointipäätökset kuvataan toimintasäännön luvussa 11 TKIO:n toimialueen päätäntävalta.

Hallinto

Toimialueen tehtävänä on vastata hyvinvointialueen hallinto- ja päätöksentekoprosessien johtamisesta, niiden lainmukaisuudesta, hyvän hallinnon toteuttamisesta ja kehittämisestä sekä lakipalvelujen ohjaamisesta. Toimialue avustaa hyvinvointialueen johtoa ja toimitelmiä juridisissa kysymyksissä sekä vastaa osaltaan hyvinvointialueen edustamisesta tuomioistuimissa ja muissa viranomaisissa. Toimialue koostuu kolmesta vastuualueesta: hallinto, päätöksentekotoimielimet sekä vaikuttamistoimielimet.

Toimialuetta johtaa hallintojohtaja. Hallinto- ja päätöksentekoprosessien johtaminen tukeutuu tukipalvelujen hallintopalvelujen toimialueen resursseihin ko. toimialueen kanssa yhteisesti sovittavalla tavalla sekä verkostojohtamiseen. Hallintojohtajan tehtäviin kuuluu päätöksentekotoimielimet -vastuualueen ja vaikuttamistoimielimet - vastuualueen johtaminen konsernipalvelujohtajan alaisuudessa.

Laskentatunnisterakenteen näkökulmasta myös tarkastuslautakunta ja ulkoisen tarkastuksen yksikkö ovat sijoittuneena päätöksentekotoimielimet -vastuualueelle mutta niiden ohjausvastuu kuuluu aluevaltuustolle.

3 Konsernipalveluiden johtoryhmien ja -tiimien asettaminen

Konsernipalveluiden tehtäväalueen johtoryhmä on nimetty ja sen tehtävät määritetty konsernipalvelujohtajan päätöksellä 17.10.2022 § 17. Johtoryhmän kokouksiin voidaan kutsua asiantuntijoita tarpeen mukaan.

Toimialuejohtaja nimeää kukin oman toimialueensa johtotiimin tai -ryhmän ja määrää sen kokoonpanon ja tehtävät.

Vastuualueiden johtajat/-päälliköt voivat nimetä kukin oman johtotiimensä ja määrätä sen kokoonpanon ja tehtävät.

Vastuualueilla ja vastuuyksiköissä voi olla johtamisen tukena toimivia muita tiimejä.

4 Varahenkilöiden nimeäminen

Hallintosäännön mukaan varahenkilöiden määrääminen kuuluu esihenkilön tehtäviin. Konsernipalvelujohtaja on tehnyt päätöksen 17.10.2022 § 19 konsernipalveluiden johtavien viranhaltijoiden varahenkilöistä:

- konsernipalvelujohtaja: 1.varahenkilö talousjohtaja ja 2.varahenkilö strategiajohtaja
- talousjohtaja: 1.varahenkilö talouspalvelujohtaja ja 2.varahenkilö taloussuunnittelupäällikkö
- hallintojohtaja: 1.varahenkilö hallintopalvelujohtaja ja 2.varahenkilö hallintolakimies
- hankintajohtaja: 1.varahenkilö palveluiden hankintapäällikkö ja 2.varahenkilö strategisen hankinnan kehittämispäällikkö
- HR-johtaja: 1.varahenkilö HR-palvelujohtaja ja 2.varahenkilö HR-palvelupäällikkö (henkilöstöhallinnolliset palvelut)
- strategiajohtaja: 1.varahenkilö strategiapäällikkö, 2.varahenkilö rakennuttajapäällikkö, 3.varahenkilö turvallisuuspäällikkö ja 4.varahenkilö asiakaskokemuspäällikkö
- tietajohtaja: 1.varahenkilö tietojohdamisen kehityspäällikkö ja 2.varahenkilö tietopäällikkö
- viestintäjohtaja: 1.varahenkilö viestintäpäällikkö ja 2.varahenkilö viestintäpäällikkö
- tutkimus- ja kehitysjohtaja: 1.varahenkilö TKIO-palvelujohtaja ja 2.varahenkilö projektitoimiston kehittämispäällikkö

OSA II Konsernipalvelujohtajan päätösvallan siirtäminen viranhaltijoille

5 Konsernipalvelujohtajan 22 §:n mukaisen päätösvallan siirtäminen:

Hallintosäännön 22 §:n mukaan konsernipalvelujohtaja päättää alaisensa tehtäväalueen osalta

1. johtamansa tehtäväalueen tarkemmasta organisoinnista ja henkilöstön tehtävistä toimintasäännöllä
2. sopimusten hyväksymisestä ja sopimuksen aikaisista toimista kuten sopimuksen päättämisestä muiden kuin hankintojen osalta

- 2a. selvyyden vuoksi todetaan, että koko hyvinvointialuetta koskevista ja TKIO-toimialueen resursseilla hallinnoitavista tutkimus- ja kehittämissopimuksista päättää tutkimus- ja kehitysjohtaja
3. lausuntojen antamisesta
4. tulojen ja menojen hyväksymisestä, ellei päätösvallasta ole toisin määrätty
5. alaisensa henkilöstön palvelussuhdeasioista
6. välittömien alaisensa johtajien varahenkilöiden nimeämisestä
7. alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen myöntämisestä
8. muutoksenhakuoikeuden käyttämisestä ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksymisestä sekä kanteluihin vastaamisesta lukuun ottamatta lääketieteen alaan kuuluvia kanteluita
9. korvausvaatimusten ja muiden hakemusten vireillepanosta
10. helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisesta

Konsernipalvelujohtaja siirtää toimivaltaa alaisilleen johtajille seuraavasti:

- *Toimialuejohtaja määrittää* alaisensa toiminnan organisoinnin ja henkilöstön tehtävät hallinto- ja toimintasääntöjen ja määrärahojen puitteissa.
- Talouden vastuualueella talouspalvelujohtaja päättää vastuuyksiköiden henkilöstön rekrytoinnista.
- *Toimialuejohtaja päättää* alaistaan toimintaa koskevien sopimusten hyväksymisestä. Hankintasopimusten osalta toimivalta on määritetty kohdassa 6.
- Talouden vastuualueella myös talouspalvelujohtajalla on oikeus hyväksyä alaistaan toimintaa koskevia sopimuksia.
- *Toimialuejohtaja päättää* alaistaan toimintaa koskevien lausuntojen antamisesta.

TKIO:n osalta sopimusten hyväksyminen on kuvattu luvussa 11.

6 Konsernipalvelujohtajan 62 §:n mukaisen päätösvallan siirtäminen:

Hallintosäännön 62 §:n mukaan konsernipalvelujohtaja päättää alaisensa tehtäväalueen osalta tavaroiden ja palvelujen hankinnasta sekä näihin päätöksiin liittyvien sopimusten hyväksymisestä käyttösuunnitelman rajoissa enintään 10 milj. euroon saakka.

Konsernipalvelujohtaja siirtää toimivaltaa alaisilleen johtajille seuraavasti:

- *Toimialuejohtaja päättää* alaisensa toiminnan osalta tavaroiden ja palvelujen hankinnasta sekä näihin päätöksiin liittyvien sopimusten hyväksymisestä käyttösuunnitelman rajoissa enintään 600 000 euroon saakka.
- Talouden vastuualueella vastuualuejohtajan lisäksi myös talouspalvelujohtaja päättää em. sopimuksista.

- *Vastuualuejohtaja* päättää alaisensa toiminnan osalta tavaroiden ja palvelujen hankinnasta sekä näihin päätöksiin liittyvien sopimusten hyväksymisestä käyttösuunnitelman rajoissa enintään 215 000 euroon saakka.

TKIO:n osalta delegoinnit on kuvattu luvussa 11.

7 Päätöksenteko henkilöstöasioissa

Toimivallasta henkilöstön valinnassa määrätään hallintosäännön 45 §:ssä:

”Tehtäväalueen johtaja ottaa alaisensa henkilöstön käyttösuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on hallintosäännössä määritelty aluevaltuuston tai aluehallituksen nimittämismenettelyllä kuuluviksi henkilöiksi tai ellei päätösvallasta ole tässä pykälässä toisin määrätty.

Vastuualuejohtaja voi siirtää vastuuyksikön henkilöstön ottamisen vastuuyksikön päällikölle tai muulle vastuuyksikön henkilöstöasioista vastaavalle esihenkilölle, jos se on henkilöstön joustavan rekrytoinnin kannalta tarkoituksenmukaista.”

Talouden vastuualueella talouspalvelujohtaja päättää vastuuyksiköiden henkilöstön rekrytoinnista.

Paikallissopimusten ja riita-asioiden neuvottelusopimusten hyväksymisestä määrätään hallintosäännön 48a §:ssä:

”Hyvinvointialuejohtaja tai hänen määräämänsä hyväksyy virka- ja työehtosopimukseen perustuvat paikallissopimukset. Tehtäväaluejohtaja tai hänen määräämänsä hyväksyy palvelussuhteisiin liittyvien riita-asioiden neuvottelusopimukset.”

Muutoin toimivalta henkilöstöhallinnollisissa asioissa määräytyy hallintosäännön osan IV mukaisesti huomioiden seuraavat:

- Palkkausta ja palkanlisiä koskevissa asioissa palvelussuhteeseen ottaja noudattaa hyvinvointialueen henkilöstöohjeita ja pyytää ennen päätöksentekoa tehtäväalueen/palvelulinjan kumppanuuspalvelujen henkilöstöpäällikön linjauksen asian ratkaisemiseksi. Ennen linjauksaan henkilöstöpäällikkö kuulee tarvittaessa palvelussuhdepäällikköä.
- Harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntämisestä ja sen palkallisuudesta, virka- ja työvapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta päättää hyvinvointialueen

henkilöstöohjeiden mukaisesti palvelussuhteeseen ottava, muista poissaoloista päättää esihenkilö.

- Palvelussuhteen erityistilanteissa (varoitukset, huomautukset, neuvottelumenettely palvelussuhdeasiassa) tulee noudattaa hyvinvointialueen henkilöstöohjeita ja olla yhteydessä palvelussuhdepalveluiden palvelussuhdepäällikköön ennen ratkaisun tekoa. Toimivalta palvelussuhteen erityistilanteiden ratkaisemiseksi riippuu toimenpiteen laadusta ja kuvataan tarkemmin henkilöstöohjeissa.

TKIO:n osalta päätöksenteko henkilöstöasioissa on kuvattu luvussa 11.

OSA III Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

8 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttaminen tehtäväalueella delegoidun toimivallan käytössä

Hallintosäännön 21 §:n mukaan konsernipalvelujohtaja vastaa tehtäväalueensa osalta hyvän hallinto- ja johtamistavan, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan sekä tiedonhallinnan ja sopimushallinnan toimeenpanosta.

Hankinnat

Toimialuejohtaja vastaa siitä, että toimialueen sopimukset on asianmukaisesti kilpailutettu ja että ne ovat hankinta- ja substanssilainsäädännön mukaisia.

Tilaukset

Hallintosäännön mukaan tehtäväalueen johtaja vastaa siitä, että kilpailutettujen sopimusten tilausoikeudet on määritelty työtehtävien mukaisesti ja rajattu euromääräisesti. Hyvinvointialueen hankintaohjeen mukaan tilausoikeus voidaan antaa viranhaltijalle tai työntekijälle. Tilausoikeudet määritetään tehtäväalueittain toimivallan siirtoa koskevissa päätöksissä.

In house-yhtiöiltä tehtävien tilausten hyväksyntä kuuluu toimialuejohtajalle, kun kysymys on täysin uudesta tuotteesta tai palvelusta, jonka arvo ylittää 215 000 euroa. Muilta osin toimialuejohtaja määrittelee vastuualueella tilausten hyväksyntävaltuudet.

Tilauksen hyväksyjän vastuulla on varmistua siitä, että tilaukseen on määräraha. Tilaukset dokumentoidaan ja tallennetaan Pirre-asianhallintajärjestelmään sopimukseen liittyvälle asialle hankintaohjeen mukaisesti. Dokumentointi koskee myös in house -yhtiöiltä tilaamista.

Luottokorttien hankkiminen henkilöstölle

Menettelytavoissa noudatetaan talousjohtajan tekemiä viranhaltijapäätöksiä.

Sopimusten seuranta

Sopimuksen vastuuhenkilö on vastuussa sopimuksen seurannasta. Tähän liittyvässä raportoinnissa noudatetaan hankinta- ja sopimushallintaohjeen lisäksi tehtäväalueen johtoryhmän ohjeita.

Laskujen hyväksyjät ja asiatarkastus

Laskujen hyväksyjiksi on määritetty pääsääntöisesti toimialueiden johtajat ja tietyiltä osin myös heidän alaisensa päälliköt. Aluehallituksen puheenjohtaja hyväksyy hyvinvointialuejohtajan toimintaa koskevat laskut. Hyvinvointialuejohtaja hyväksyy konsernipalvelujohtajan toimintaa koskevat laskut. Konsernipalvelujohtaja hyväksyy toimialuejohtajien toimintaa koskevat laskut. Toimialuejohtajat ja tietyiltä osin myös heidän alaisensa johtajat ja päälliköt tai varahenkilöt hyväksyvät vastuualueiden toimintaa koskevat laskut. Laskujen asiatarkastajat määritetään työtehtävien mukaisesti ja laskujen asiatarkastajat toimivat myös laskujen tiliöijinä. Laskujen asiatarkastajat ja hyväksyjät on määritetty konsernipalveluissa kustannuspaikkatasolla. Laskujen asiatarkastajista ja hyväksyjistä pidetään talouspalveluissa erillistä vastuutaulukkoa.

Henkilöstön valintaa ja palvelussuhteen päättämistä koskeva päätöksenteko

Hallintosäännön 45 §:n mukaan vastuualuejohtaja voi siirtää vastuuyksikön työsuhteessa olevan henkilöstön ottamisen vastuuyksikön päällikölle tai muulle vastuuyksikön henkilöstöasioista vastaavalle esihenkilölle, jos se on henkilöstön joustavan rekrytoinnin kannalta tarkoituksenmukaista.

Vastuuyksikön päällikön päättäessä delegoinnin perusteella palvelussuhteen päättämisestä tai työnjohdollisen varoituksen antamisesta, on asiassa etukäteen konsultoitava vastuualuejohtajaa ja henkilöstöohjeiden mukaisesti palvelussuhdepäällikköä.

OSA IV Tehtäväalueen muu päätävävalta

9 Talouden toimialueen päätävävalta

Sijoitustoiminta ja muuhun operatiiviseen talousprosessiin liittyvät asiat

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen kokonaisvarallisuuden hoidon sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan periaatteista. Aluehallitus vastaa siitä, että hyvinvointialueen rahavaroja hoidetaan siten, että maksuvalmius on varmistettu, maksuliikenne on ajan tasalla, rahoitus on suunniteltu ja rahavarat sijoitettu aluevaltuuston hyväksymien sijoitustoiminnan periaatteiden mukaisesti.

Asiakaslaskutus

Talospalveluiden asiakaslaskutuksen viranhaltijat päättävät sote-palveluiden palvelulinjojen asiakasmaksuohjeen mukaisia asiakaspäätöksiä.

Talousjohtaja tai talospalvelujohtaja päättää talospalveluiden osalta helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisesta.

Talousjohtaja päättää pyynnön esittämisestä rahalaitokselle asiakasta koskevien tietojen saamiseksi (asiakasmaksulaki 14 a §).

Itsenäistymisvarat ja välitystilitt

Itsenäistymisvarojen ja välitystilien miinussaldojen korvaamisesta hyvinvointialueen varoista ja niiden perimättä jättämisestä asiakkaalta päättää talospalvelujen talospalvelupäällikkö tai talospalvelujohtaja. Myös mahdollisista itsenäistymisvaroihin ja välitystileihin liittyvistä vahingonkorvausvaatimuksista päättää talospalvelujen talospalvelupäällikkö tai talospalvelujohtaja.

Saatavat

Talousjohtaja ja talospalvelujohtaja päättävät saatavien poistoista.

Muu päätäntävalta

Talousjohtaja päättää lainarahoituksen riskienhallintaan liittyvistä sopimuksista, kuten korkosuojauksiin liittyvistä johdannaisopimuksista, ja käymään kauppaa sopimukseen liittyvillä johdannaisinstrumenteilla ja raportoimaan aluehallitukselle riskienhallintaan liittyvistä sopimuksista ja niiden tilanteesta, kolmen kuukauden välein talousarvioseurannan yhteydessä (Aluehallitus 12.12.2022 § 300).

Talousjohtaja päättää irtaimen omaisuuden myymisestä arvon ollessa enintään 1 000 000 euroa ja tehtäväaluejohtajat arvon ollessa enintään 100 000 euroa (Hyvinvointialuejohtaja 8.12.2023 § 128).

10 Henkilöstön toimialueen päätäntävalta

HR-johtaja hyväksyy Kevan laskuttamat palkkaperusteiset eläkemaksut (KuEL-maksut).

11 TKIO-toimialueen päätäntävalta

TKIO-palvelujohtaja ja projektitoimiston kehittämispäällikkö työskentelevät vastuualueiden johtajina tutkimus- ja kehitysjohtajan alaisuudessa. TKIO-palvelujohtaja johtaa tutkimuksen ja koulutuksen vastuualueen alaista toimintaa. TKIO-palvelujohtaja toimii tutkimuksen ja koulutuksen vastuualueen vastuuyksiköiden esihenkilöiden esihenkilönä.

Kehittämisen ja innovaatioiden vastuualueella tutkimus- ja kehitysjohtajan alaisuudessa toimivat projektitoimisto -yksikön kehittämispäällikön lisäksi vaikuttavuuden kehittäminen -yksikön päällikkönä toimiva vaikuttavuusylilääkäri ja HOPPU-hankkeen johtajana toimiva kehittämispäällikkö. HOPPU-hankkeen johtajan päätäntävalta vastaa toimialueella vastuuyksiköiden esihenkilöiden päätäntävaltaa.

Päätöksenteko henkilöstöasioissa

Vastuuyksiköiden esihenkilöt voivat päättää alaisensa henkilöstön osalta maksimissaan 6 kk kestäviin määräaikaisiin palvelussuhteisiin ottamisesta. TKIO-palvelujohtaja ottaa vastuualueensa yksiköiden henkilöstön yli 6 kk palvelussuhteisiin. Tutkimus- ja kehitysjohtaja ottaa koko toimialueella yksiköiden päälliköt, pois lukien

omat suorat alaisensa. Lisäksi tutkimus- ja kehitysjohtaja ottaa kehittämisen ja innovaatioiden vastuualueella yksiköiden henkilöstön yli 6 kk palvelussuhteisiin.

Vastuuyksiköiden esihenkilöt sekä Pirha-akatemia tiimien vastuuhenkilöt voivat päättää alaisensa henkilöstön osalta lakisääteisten virka- ja työvapaiden, koulutusvirka- ja työvapaiden (ulkopuolisen koulutuksen kustannusten hyväksymisprosessi huomioiden), sopeuttamisvapaiden, vuosilomien, sairauslomien sekä lyhyiden alle kuukauden mittaisten harkinnanvaraisten virka- työvapaiden myöntämisestä ja peruuttamisesta.

Irtaimen omaisuuden (pl. keskitetyt hankinnat) sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus

Vastuuyksikköjen esihenkilöt sekä Pirha-akatemia tiimien vastuuhenkilöt päättävät vastuuyksikkönsä toiminnan osalta irtaimen omaisuuden (pl. keskitetyt hankinnat) sekä palvelujen hankinnasta, luovuttamisesta ja vuokrauksesta 50 000 euroon asti.

TKIO-palvelujohtaja päättää alaisensa toiminnan osalta irtaimen omaisuuden (pl. keskitetyt hankinnat) ja palvelujen hankinnasta, sekä luovuttamisesta ja vuokrauksesta käyttösuunnitelman rajoissa enintään 215 000 euroon saakka. TKIO-palvelujohtaja vastaa alaisensa toiminnan muistiotositteiden tarkistuksesta ja hyväksynnästä. TKIO-palvelujohtaja vastaa myös tutkimushankkeiden taloushallinnointiin liittyvästä päätöksenteosta asiahallintajärjestelmässä.

Tutkimus- ja kehitysjohtaja päättää kehittämisen ja innovaatiotoiminnan vastuualueen toiminnan osalta yli 50 000 euron arvoisesta irtaimen omaisuuden (pl. keskitetyt hankinnat) sekä palvelujen hankinnasta, luovuttamisesta ja vuokrauksesta.

Sopimusten hyväksyminen

Alla esitetty sopimusten hyväksyntä koskee TKIO-vastuualueella hallinnoitavana olevien (tai sinne tulossa olevien) tutkimus- ja kehittämishankkeisiin liittyviä sopimuksia, sekä muita yhteistyösopimuksia.

Tutkimus- ja kehitysjohtaja päättää tutkimus- ja kehittämishankkeiden rahoitushakemusten linjamukaisuudesta ja omarahoitusosuuksista, sekä niihin liittyvistä yhteistyö-, salassapito- ja tiedonsiirtosopimuksista ja sitoumuksista seuraavien rahoittajien kohdalla: Suomen Akatemia, Business Finland, EU- ja Rakennerahastot, NIH, ESR-rahoitukset, sekä ministeriöiden ja Sitran hankkeet.

Vastuuyksikköjen esihenkilöt päättävät vastuuyksikkönsä toiminnan osalta muista yhteistyö-, salassapito- ja tiedonsiirtosopimuksista 50 000 euroon saakka.

TKIO-palvelujohtaja päättää alaisensa toiminnan osalta muista yhteistyö-, salassapito- ja tiedonsiirtosopimuksista 215 000 euroon saakka.

Tutkimus- ja kehitysjohtaja päättää kehittämisen ja innovaatiotoiminnan vastuualueen toiminnan osalta yli 50 000 euron arvoisista yhteistyö-, salassapito- ja tiedonsiirtosopimuksista.

Tutkimustoimikunnan koordinoivia tehtäviä hoitava tutkimuspäällikkö hyväksyy tutkimusrahoituksen (VTR) käyttösuunnitelmat ja käyttösuunnitelmien muutokset rahoituksen myöntöpäätöksen mukaisesti. TKIO-palvelujohtaja päättää Euroopan tilintarkastustuomioistuimen päätösten toimeenpanosta tutkimuksen ja koulutuksen vastuualueella hallinnoitavien hankkeiden osalta.

Biopankin sopimuksissa, joissa hyvinvointialueelta tarvitaan kaksi allekirjoittajaa, toinen allekirjoittaja on biopankin johtaja ja toinen tämän toimintasäännön mukainen allekirjoittaja.

OSA V Muut

11 Asiakirjojen allekirjoittaminen

Tehtäväluejohtaja tai toimialuejohtaja tai määräämänsä allekirjoittaa alaistaan toimintaa ja tehtäviä koskevat asiakirjat.

Lisäksi hallintoassistentit ja johdon assistentit voivat allekirjoittaa viranhaltijapäätösten otteita.

Valmistelua koskevat asiakirjat allekirjoittaa asian valmistelija.

12 Voimaantulo

Tämä toimintasääntö tulee voimaan 1.1.2025.

Liite 1. Tehtäväalueen organisaatorakenne

